

iB CARGO

Raport de Sustenabilitate iB Cargo 2024

Împreună pentru un viitor sustenabil



Cuprins

1. Cuvânt înainte	4
2. Cine suntem noi	5
Misiunea noastră:	5
Valorile noastre:	5
Activitatea noastră: Soluții logistice care susțin performanța	6
3. Strategia noastră de sustenabilitate	7
Angajament față de mediu	8
Responsabilitate socială	9
Guvernanză etică	10
Gestionarea stakeholderilor	11
.....	11
Categoriile de stakeholderi iB CARGO:	11
◀ Angajați:.....	12
◀ Management:	12
◀ Clienți:	12
◀ Furnizori:	12
◀ Comunitatea locală:	12
◀ ONG-uri:	12
◀ Autorități	12
Obiectivele noastre în gestionarea stakeholderilor	13
KPI-uri și Obiective pentru 2025	15
Grijă pentru oameni, angajament pentru viitor	16
Echipa noastră.....	16
◀ Număr total de angajați:149	16
◀ Distribuția pe gen: 48% femei; 52% bărbați	16
◀ Distribuția pe grupe de vârstă:.....	17

Cuprins

◀ Distribuția pe departamente și funcții:	17
Respectarea Drepturilor Omului	17
Diversitate și incluziune	18
Nediscriminare și Demnitate	18
Egalitate de Șanse.....	18
Egalitate între Femei și Bărbați.....	18
Politica de Nediscriminare și Egalitate de Șanse	18
Respectarea cadrului intern și a principiilor de sustenabilitate	19
Dezvoltare profesională	20
Sănătate la locul de muncă	21
Echilibru între viața profesională și personală	22
Grijă pentru resurse, respect pentru natură	22
Reducerea emisiilor de CO ₂	23
Eficiența energetică	23
Gestionarea deșeurilor	23
Conservarea resurselor	23
Politica de Mediu, Sănătate și Securitate Ocupațională	23
Colaborarea cu furnizorii	24
Politica de Achiziții Durabile	25
Promovarea Diversității în Lanțul de Aprovizionare	25
Grijă pentru comunitate, implicare cu sens	26
Implicare în comunitate	27
Mulțumiri	28

1. Cuvânt înainte

La iB CARGO, sustenabilitatea nu este doar o alegere, ci o parte din identitatea noastră. Este firul roșu care neghidează deciziile, ne inspiră inovația și ne responsabilizează în fiecare kilometru parcurs. Într-o lume aflată în continuă transformare, știm că viitorul nu se construiește doar cu livrări rapide, ci cu grijă față de oameni, mediu și principii solide de guvernare.



Privim dincolo de prezent și ne asumăm un rol activ în modelarea unei industrii logistice mai curate, mai corecte și mai inteligente. Prin acest raport, nu doar comunicăm ceea ce facem, ci reafirmăm cu încredere angajamentul nostru față de un progres sustenabil, bazat pe transparență, responsabilitate și colaborare autentică.

Pentru noi, fiecare pas contează iar drumul spre un viitor mai bun începe cu fiecare decizie conștientă luată astăzi.

Vă mulțumim că faceți parte din această călătorie.

Echipa iB CARGO

Împreună livrăm cu responsabilitate.

2.Cine suntem noi

Our Mission

iB CARGO provides mutually beneficial transport services to its partners through quality and innovation.



Misiunea noastră:

iB CARGO oferă partenerilor săi servicii de transport reciproc avantajoase prin calitate și inovare.

Valorile noastre:

- Se poate: Credem în puterea soluțiilor și a colaborării.
- Spirit antreprenorial: Ne asumăm fiecare provocare ca pe o oportunitate de inovare.
- Ingeniozitate: Valorificăm creativitatea pentru a depăși limitele convenționale.
- Integritate: Construim relații bazate pe încredere și respect.

iB CARGO	SE POATE!	SPIRIT ANTREPRENORIAL	INGENIOZITATE	INTEGRITATE
Credem că succesul iB CARGO și al clienților noștri este rezultatul implicării, perseverenței și integrității cu care tratăm fiecare interacțiune pe care o avem.  ASCULTĂ Soluțiile noastre depind de cât de atent, obiectiv și lipsit de părerii preconcepute ne ascultăm clienții, partenerii și colegii.	Întreb și caut până SE POATE. Și dacă nu se poate, întreb și caut cea mai bună alternativă. Nu încep nimic cu nu se poate. Dacă totuși nu se poate ofer the next best.  ÎNTREABĂ Dacă nu ai soluția la un moment dat, nu înseamnă că ea nu există. ÎNTREABĂ, CAUTĂ, CERE!	Configurez soluții inter - departamentale PERSONALIZATE / client. Nu mă rezum doar la soluții standard.  AJUTĂ! Dacă vrem să fim o echipă, trebuie SĂ NE AJUTĂM unii pe alții.	Împărtășesc: BEST IDEA is the boss. Știu mai puțin decât clientul. Mă dau mare că știu mai multe.  GÂNDEȘTE-TE DE DOUĂ ORI! Timul e critic în munca noastră, de aceea, trebuie SĂ NE GÂNDIM BINE înainte să îl folosim.	Mă gândesc de două ori înainte să promit. Anunț când intervine ceva. Nu promit fără să am acoperire! Am curaj să spun NU (ofer next best).  RESPECTĂ! RESPECTĂ-ȚI PE CEILALȚI și pe tine! Ținuta de business e cartea ta de vizită.

Activitatea noastră: Soluții logistice care susțin performanța



Din **2008**, la **iB CARGO** construim soluții logistice complete, flexibile și adaptate realităților de business ale fiecărui client. Suntem mai mult decât un furnizor de transport — suntem un partener care ajută companiile să câștige timp, eficiență și control. Credem că succesul nostru și al clienților noștri pornește de la implicare, perseverență și integritate. Fiecare interacțiune este tratată cu responsabilitate și atenție, pentru că în spatele fiecărui transport stă o promisiune: livrare performantă, indiferent de provocări.

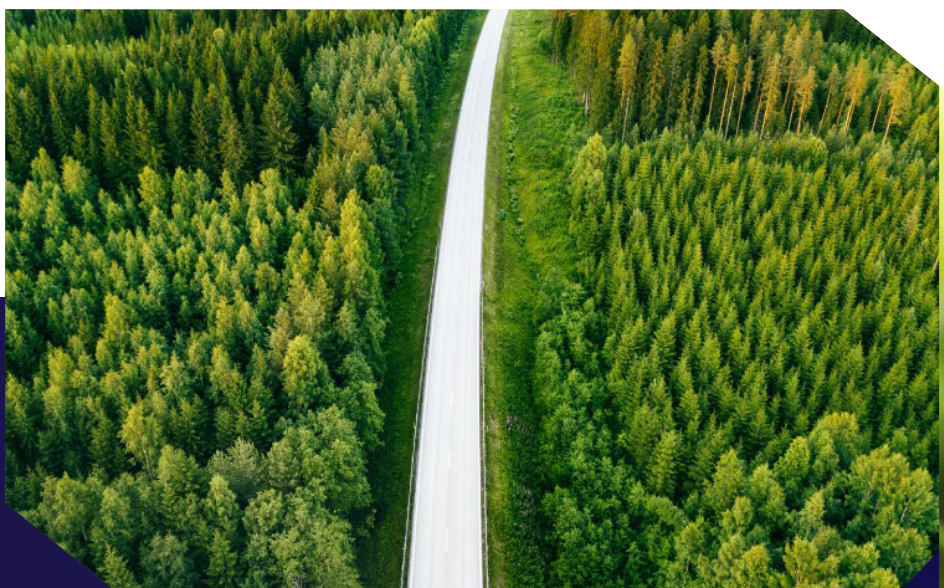
Cultura noastră antreprenorială încurajează inovația, gândirea orientată spre soluții și adaptabilitatea în fața schimbărilor. Suntem acolo unde logistica face diferența — în producție, construcții, comerț, evenimente sau proiecte personale.

Punem la dispoziție o gamă completă de servicii:

- ◀ Transport rutier, maritim, aerian, feroviar, time-critical, distribuție
- ◀ Servicii conexe: vămuire, depozitare, asigurare, consolidare/deconsolidare, livrare door-to-door

Prin creativitatea și expertiza echipei noastre, conectăm clienții cu furnizorii lor oriunde în lume, livrând eficiență și fiabilitate într-un mediu logistic în continuă transformare.

3. Strategia noastră de sustenabilitate



iB CARGO & ESG: Performanță cu sens

La iB CARGO, credem că fiecare transport contează — inclusiv impactul său asupra mediului și al societății. Sustenabilitatea este parte integrantă din modul în care operăm, luăm decizii și ne dezvoltăm.

Pe măsură ce raportarea ESG devine o prioritate în tot mai multe industrii, noi suntem alături de clienții noștri oferind soluții logistice care susțin obiectivele lor de mediu, sociale și de guvernanță. Abordarea noastră este transparentă, măsurabilă și orientată spre impact pe termen lung.

Angajament față de mediu



iB CARGO & ESG: Performanță cu sens

La iB CARGO, credem că fiecare transport contează — inclusiv impactul său asupra mediului și al societății. Sustenabilitatea este parte integrantă din modul în care operăm, luăm decizii și ne dezvoltăm.

Pe măsură ce raportarea ESG devine o prioritate în tot mai multe industrii, noi suntem alături de clienții noștri oferind soluții logistice care susțin obiectivele lor de mediu, sociale și de guvernanță. Abordarea noastră este transparentă, măsurabilă și orientată spre impact pe termen lung.

Responsabilitate socială



Punem oamenii în centrul a tot ceea ce facem. Credem că impactul pozitiv începe din comunitățile în care activăm și prin fiecare angajat care contribuie la schimbarea în bine.

- ◀ Medii de lucru sigure, incluzive și motivante, care pun accent pe bunăstarea angajaților
- ◀ Programe de formare și dezvoltare profesională la toate nivelurile organizației
- ◀ Investiții în comunități prin sponsorizări cu impact și implicare directă în proiecte locale, cum ar fi Color Run, organizare de donari de sange, amenajarea parcului de Drag si Dor din Brasov
- ◀ Promovarea diversității și a egalității de șanse în toate echipele
- ◀ Well-being angajați prin masuri concrete: Asigurare medicală privată, psihoterapie, sesiuni de masaj la birou, program de lucru hibrid, pachete de bun venit pentru angajați.
- ◀ Training și recunoaștere: Traininguri profesionale, bonusuri de performanță.

Guvernanță etică



Încrederea, transparența și integritatea ne definesc modul de lucru:

- ◀ Colaborăm exclusiv cu furnizori care respectă standarde etice și sociale ridicate
- ◀ Asigurăm transparența completă a proceselor și o protecție riguroasă a datelor
- ◀ Aplicăm un cadru proactiv și solid de management al riscurilor
- ◀ Construim parteneriate durabile, bazate pe respect reciproc și valori comune
- ◀ Certificări ISO 9001, ISO 27001 AEO, Ecovadis, GDP, IATA implementate.
- ◀ Respectarea integrală a reglementărilor GDPR.
- ◀ Cod de Conduită pentru angajați și furnizori externi.

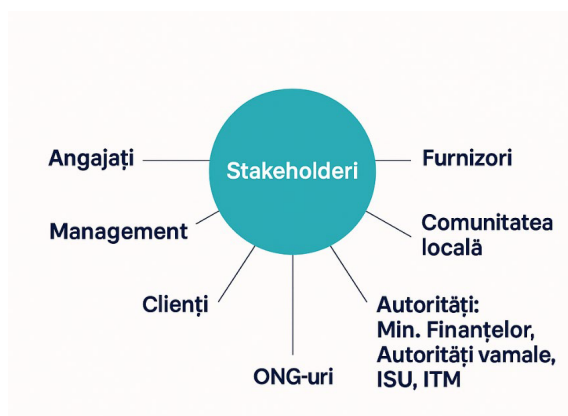
Gestionarea stakeholderilor



La **iB CARGO**, credem că o dezvoltare sustenabilă autentică se bazează pe relații solide, transparente și responsabile cu toți stakeholderii noștri. Într-un ecosistem logistic complex, implicarea activă și comunicarea constantă cu părțile interesate sunt esențiale pentru construirea unui business rezilient și etc.

Gestionăm relația cu stakeholderii prin identificarea impacturilor specifice, adaptarea canalelor de dialog și documentarea clară a tuturor proceselor asociate. Acest demers este parte integrantă a strategiei noastre de sustenabilitate și reflectă angajamentul de a răspunde responsabil la așteptările și nevoile acestora.

Categoriile de stakeholderi iB CARGO:



◀ **Angajați:** Asigurăm un mediu de lucru sigur, incluziv și motivant. Facilităm comunicarea deschisă, oferim oportunități de dezvoltare profesională și încurajăm implicarea activă în cultura organizațională.

◀ **Management:** Implicat activ în definirea direcției strategice sustenabile. Monitorizăm indicatorii de performanță ESG și susținem luarea deciziilor responsabile pe termen lung.

◀ **Clienți:** Oferim transparență, predictibilitate și soluții logistice adaptate obiectivelor ESG. Încurajăm colaborarea și schimbul de bune practici privind sustenabilitatea în lanțul de aprovizionare.

◀ **Furnizori:** Selectăm și evaluăm partenerii în funcție de criterii etice, sociale și de mediu. Stabilim standarde clare de conformitate și promovăm responsabilitatea comună în operațiunile logistice.

◀ **Comunitatea locală:** Ne implicăm activ în sprijinirea comunităților prin programe de voluntariat, sponsorizări și inițiative cu impact local. Ascultăm vocea comunității și integrăm nevoile acesteia în planurile noastre de responsabilitate socială.

◀ **ONG-uri:** Colaborăm cu organizații non-guvernamentale relevante pentru promovarea cauzelor sociale, de mediu și educaționale. Aceste parteneriate contribuie la extinderea impactului nostru pozitiv.

◀ **Autorități** Ne conformăm legislației și reglementărilor în vigoare, menținem un dialog activ și transparent cu autoritățile și contribuim la îmbunătățirea cadrului de reglementare din domeniul nostru.

Obiectivele noastre în gestionarea stakeholderilor



Gestionarea responsabilă și strategică a stakeholderilor este un pilon esențial al strategiei de sustenabilitate a iB Cargo. Ne angajăm să construim și să întreținem relații bazate pe încredere, transparență și parteneriat pe termen lung, contribuind activ la crearea de valoare comună. Obiectivele noastre se articulează în jurul a patru direcții fundamentale:

1. Consolidarea relațiilor prin comunicare proactivă și colaborare constantă
Ne concentrăm pe menținerea unui dialog continuu și transparent cu toate categoriile de stakeholderi – angajați, clienți, furnizori, autorități, ONG-uri și comunități locale.

Prin consultări regulate, workshopuri tematice, sesiuni de feedback și parteneriate active, urmărim:

- ◀ **creșterea** gradului de implicare în inițiative comune;
- ◀ **adaptarea** promptă la nevoile și așteptările fiecărui grup de interes;
- ◀ **prevenirea** apariției conflictelor prin anticipare și deschidere.

2. Identificarea și minimizarea impacturilor negative, amplificarea celor pozitive

Aplicăm o abordare bazată pe due diligence ESG pentru a analiza și reduce riscurile care pot afecta stakeholderii. În paralel, investim resurse în generarea unui impact pozitiv asupra mediului și societății. Exemple de acțiuni:

- ◆ evaluarea periodică a riscurilor în lanțul de aprovizionare (inclusiv sociale și climatice);
- ◆ sprijinirea furnizorilor în adoptarea de practici sustenabile;
- ◆ promovarea proiectelor sociale și de mediu care aduc valoare în comunitate.

3. Documentarea sistematică a interacțiunilor și inițiativelor derulate

Pentru a asigura trasabilitatea și coerența relațiilor noastre, am implementat un cadru formalizat de proceduri și monitorizare a interacțiunilor cu stakeholderii. Acesta include:

- ◆ Arhivarea minuterelor întâlnirilor, consultărilor și acordurilor încheiate;
- ◆ monitorizarea angajamentelor și acțiunilor comune;
- ◆ includerea indicatorilor calitativi și cantitativi pentru evaluarea eficacității relației.

4. Alinierea relațiilor cu stakeholderii la principiile ESG și strategia de Sustenabilitate iB CARGO

Toate relațiile strategice sunt evaluate și dezvoltate prin prisma principiilor ESG (Environmental, Social, Governance), asigurând coerența cu direcția noastră de dezvoltare durabilă. Această aliniere presupune:

- ◆ integrarea criteriilor ESG în selecția și evaluarea partenerilor;
- ◆ implicarea stakeholderilor în atingerea obiectivelor noastre de mediu, echitate socială și guvernanță etică;
- ◆ raportarea transparentă a progresului și performanței față de angajamentele asumate.

KPI-uri și Obiective pentru 2025

Categoria	Angajamentul nostru	Ce măsurăm?	
	Obiectiv	KPI	Ținte 2025
Guvernanta	iB Cargo se angajează să investigheze orice fel de comportament neetic sau ilegal adus la cunoștință cu bună credință, menținând confidențialitatea demersurilor.	Raportarea numărului de reclamații și a incidentelor de etica și integritate	Zero incidente neinvestigate și netratate
Social	Menținerea unor echipe motivate și competente	Număr anual ore pregătire profesională	3 ore de pregătire profesională/ an/ angajat
	Menținem un loc de muncă sigur și sănătos pentru toți angajații noștri	Nr. accidente de munca	Zero accidente de munca neinvestigate
		Nr. zile concediu medical	Reducerea nr de zile de concedii medicale pe cauze de boli profesionale
	Dezvoltăm o cultura organizațională bazată pe încredere și susținere reciprocă	Angajații noi și fluctuația de personal	Menținere rată retenție personal
	Susținem diversitatea și egalitatea de șanse	Raportul procentual dintre bărbați și femei în rândul angajaților	Menținerea proporției în jurul procentului de 50:50 femei: bărbați
Mediu	Grija pentru oameni și comunitate	Implicarea în acțiuni sociale	Sustinerea educației copiilor și tinerilor din centre de plasament și medii defavorizate
	Reducerea consumului de energie	Consumul de energie la toate sediile societății	Scădere consum energie
	Reducerea consumului de combustibil aferent flotei de transport	Consum mediu de combustibil/100 km	Scădere consum prin optimizarea rutelor de transport
	Reducerea impactului negativ al operațiunilor asupra mediului	Rata de reciclare a deșeurilor generate din activitatea administrativă	Cresterea ratei de reciclare a deșeurilor prin implementarea de politici și proceduri interne
		Nr de coli de scris utilizate în activitate	Scaderea cantitatii de hartie utilizata pentru corespondenta

Grijă pentru oameni, angajament pentru viitor



La iB CARGO, credem că sustenabilitatea nu începe cu cifre, ci cu oamenii din spatele lor. Fiecare reușită, fiecare transport finalizat la timp, fiecare client mulțumit — toate sunt rezultatul implicării, dedicării și profesionalismului echipei noastre.

Punem oamenii în centrul deciziilor noastre.

Construim un mediu de lucru sigur, deschis și incluziv, în care fiecare angajat se simte respectat, ascultat și încurajat să evolueze.

Grija noastră se reflectă în modul în care ne raportăm la bunăstarea fizică și emoțională a colegilor noștri, dar și în modul în care susținem echilibrul între viața personală și cea profesională.

Investim constant în dezvoltarea profesională a echipei prin programe de training, mentorat, acces la resurse și oportunități reale de creștere în carieră.

În același timp, cultivăm o cultură organizațională bazată pe colaborare, transparență și apartenență, unde inițiativa este încurajată, iar contribuția fiecăruia contează.

Știm că performanța sustenabilă nu poate exista fără oameni implicați, sprijiniți și motivați. De aceea, angajamentul nostru față de viitor înseamnă, înainte de toate, angajamentul față de echipa noastră — pentru că doar împreună putem construi un business responsabil, uman și durabil.

Echipa noastră

- ◀ Număr total de angajați: **149**
- ◀ Distribuția pe gen: **48%** femei; **52%** bărbați

Distribuția pe grupe de vârstă:

- ◀ 20+: 30%
- ◀ 30+: 34%
- ◀ 40+: 30%
- ◀ 50+: 5%

Distribuția pe departamente și funcții:

- ◀ Top management: 6%
- ◀ Middle management: 6%
- ◀ Departamente operationale: 73%
- ◀ Departamente functionale: 14.85%

Respectarea Drepturilor Omului

iB CARGO face anual un Raport intern privind respectarea drepturilor omului, care reflectă angajamentul companiei de a alinia activitățile sale la principiile internaționale consacrate, inclusiv Declarația Universală a Drepturilor Omului și standardele Organizației Internaționale a Muncii.

În cadrul raportului sunt monitorizate și analizate domenii esențiale precum:

- ◀ Libertatea de asociere și negocierea colectivă – garantată tuturor angajaților, fără represalii sau presiuni;
- ◀ Interzicerea muncii copiilor și a muncii forțate – fără abateri sau încălcări raportate;
- ◀ Prevenirea abuzurilor și a discriminării – fără incidente înregistrate în anul de referință;
- ◀ Promovarea diversității – reflectată inclusiv prin echilibrul de gen și respectarea criteriilor etice în procesele de recrutare și dezvoltare profesională.

Raportul este utilizat ca instrument de evaluare internă și reflectă preocuparea continuă a companiei pentru drepturile fundamentale, siguranța la locul de muncă, respect și echitate.

Diversitate și incluziune

- ◆ **Procentul femeilor în funcții de conducere: 56% femei; 44% bărbați**
- ◆ **Politici și inițiative pentru promovarea diversității:**

La iB Cargo, respectăm drepturile fundamentale ale fiecărui angajat și ne angajăm ferm în promovarea unui mediu de lucru bazat pe echitate, demnitate și respect reciproc. Ne opunem ferm oricărei forme de discriminare, directă sau indirectă, indiferent de criteriu – gen, vârstă, naționalitate, etnie, religie, dizabilitate, orientare sexuală, convingeri sau orice alt element de diferențiere.

Nediscriminare și Demnitate

- ◆ **Tratăm toți angajații cu demnitate și respect, asigurând condiții de muncă sigure, echitabile și incluzive. Nu tolerăm hărțuirea, umilirea, intimidarea sau orice alt comportament care poate aduce atingere integrității personale sau profesionale a angajaților noștri.**

Egalitate de Șanse

- ◆ **Susținem accesul echitabil la oportunități profesionale pentru toți, promovând diversitatea și incluziunea. Ne asigurăm că procesele de recrutare, evaluare, promovare și remunerare se desfășoară pe baza competențelor, performanțelor și potențialului, nu a prejudecăților sau stereotipurilor.**

Egalitate între Femei și Bărbați

- ◆ **Ne angajăm să oferim femeilor și bărbaților șanse egale în cadrul relațiilor de muncă, în toate etapele parcursului profesional. Sprijinim echilibrul de gen în echipe, în leadership și în deciziile strategice, promovând o cultură organizațională în care contribuțiile tuturor sunt recunoscute și valoriz**

Politica de Nediscriminare și Egalitate de Șanse

iB CARGO aplică o politică clară și fermă privind respectarea principiului nediscriminării și al eliminării oricărei forme de încălcare a demnității umane în relațiile de muncă. Politica este aliniată cadrului legislativ național și european și este susținută de un set robust de reguli interne, proceduri și mecanisme de raportare.

Angajamente cheie:

- ◆ **Egalitate de tratament** între toți angajații, fără discriminare pe criterii de sex, vârstă, etnie, religie, orientare sexuală, dizabilitate, convingeri politice, statut familial sau apartenență sindicală.
- ◆ **Zero toleranță pentru hărțuire morală, psihologică sau sexuală** la locul de muncă, indiferent de sursa acesteia.
- ◆ **Promovarea egalității de șanse între femei și bărbați**, inclusiv acces egal la angajare, promovare, formare profesională, salarizare și protecție socială.
- ◆ **Protejarea salariaților împotriva tratamentelor adverse**, ca urmare a sesizării unor abateri sau a exercitării unor drepturi legale.

Mecanisme de implementare:

- ◆ Procedură internă de sesizare, investigare și soluționare a cazurilor de discriminare sau hărțuire, cu garanții de confidențialitate și echitate;
- ◆ Persoană desemnată pentru gestionarea sesizărilor: Manager Resurse Umane;
- ◆ Posibilitatea inițierii de anchete interne și în absența unei plângeri oficiale;
- ◆ Acces la consiliere și suport pentru victime;
- ◆ Protecția avertizorilor de integritate („whistleblowers”) conform Legii nr. 361/2022.

Această politică reflectă angajamentul iB CARGO pentru un mediu de lucru sigur, echitabil și incluziv, în care demnitatea umană este respectată, iar drepturile angajaților sunt protejate în mod activ.

Respectarea cadrului intern și a principiilor de sustenabilitate

iB CARGO dispune de un Regulament Intern complet, structurat în 17 capitole și 5 anexe, disponibil transparent tuturor angajaților, regulament care reglementează toate aspectele esențiale ale relațiilor de muncă și ale activității interne.

Regulamentul Intern reflectă angajamentul companiei față de respectarea drepturilor angajaților, conformitatea legală și promovarea unui climat organizațional echitabil, sigur și sustenabil.

Printre aspectele acoperite se regăsesc:

- ◆ Drepturile și obligațiile angajatorului și ale salariaților;
- ◆ Reguli clare privind timpul de muncă, concediile, salarizarea și disciplina;

- ◆ Măsuri pentru prevenirea discriminării și protejarea demnității la locul de muncă;
 - ◆ Politici de egalitate de șanse între femei și bărbați, inclusiv în recrutare, promovare și salarizare;
 - ◆ Reguli pentru protecția maternității, gestionarea sesizărilor și conflictele de muncă;
 - ◆ Reglementări privind formarea profesională, evaluarea performanței, protecția datelor și utilizarea semnăturii electronice.
- Acest cadru intern contribuie la implementarea standardelor ESG și susține cultura de integritate, echitate și responsabilitate în cadrul iB CARGO.

Dezvoltare profesională

- ◆ Număr mediu de ore de instruire per angajat: 3,5
- ◆ Tipuri de programe de formare oferite:
 - 1. Programe interne**
 - ◆ **Traininguri generale:** introducere în cultura organizațională, etică profesională, creșterea performanței, eficientizare, colaborare, protecția datelor, sănătate și securitate în muncă.
 - ◆ **Formări specializate:** proceduri operaționale, utilizarea platformelor digitale interne, politici ESG, procese logistice și vamale.
 - ◆ **Traineri interni:** specialiști iB Cargo sau lideri de echipă care transmit cunoștințe și bune practici adaptate contextului companiei.
 - 2. Programe externe**
 - ◆ Participare la cursuri în domenii precum marfuri periculoase, sustenabilitate, soluții tehnice pentru dezvoltare, comunicare.
 - ◆ Workshopuri și conferințe: sesiuni susținute de asociații, comunități, rețele, de networking, presa, camere de comerț, ONG-uri sau organizații profesionale.
 - ◆ Traineri externi: formatori acreditați sau experți care aduc know-how actualizat și perspective externe relevante.
- Obiective ale programelor**
 - ◆ Creșterea nivelului de competență /eficiența profesională;
 - ◆ Susținerea dezvoltării personale și a leadership-ului;
 - ◆ Adaptarea rapidă la schimbări legislative sau tehnologice;
 - ◆ Alinierea echipelor la obiectivele strategice ale companiei și la cerințele ESG.
 - ◆ Optimizare și inovatie

Sănătate la locul de muncă



Programe de wellness și sănătate:

- ◀ asigurare medicala privata
- ◀ servicii psihologice
- ◀ contributie pilonul III Pensii
- ◀ decontare educatie timpurie, servicii si produse oftalmologice
- ◀ dozarea echilibrata a volumului de lucru per persoana prin analiza constanta a gradului de incarcare
- ◀ siguranta financiara si profesionala

Evaluări anuale de sănătate pentru toti angajatii

Remunerație și beneficii: bonus de performanta

Beneficii oferite angajaților:

- ◀ sesiuni masaj la birou
- ◀ bonus zi libera pentru ziua de zi de nastere
- ◀ zile libere bonus pentru senioritate
- ◀ reduceri la accesarea serviciilor Therme Spa, Lensa, Coral Travel
- ◀ teambuilding-uri
- ◀ petrecere Craciun
- ◀ program de practica pentru angajatii care sunt la facultate
- ◀ promovarea unei comunicari constante si deschise: chestionar annual de satisfactie si sesiuni de feedback
- ◀ mod de lucru hibrid
- ◀ sustinerea unui spatiu de lucru ergonomic si prietenos
- ◀ promovare mediu de lucru bazat pe recunoastere
- ◀ o pachet de bun venit pentru fiecare nou anagajat

Echilibru între viața profesională și personală

Politici de lucru flexibil: munca hibrida

◀ **Concedii și timp liber:** concediu de odihnă și medical la nevoie

◀ **Evenimente și activități recreative:** decontarea participării pentru angajați și membrii familiilor lor a activităților de tipul Color Run, acțiuni de împădurire.

Grijă pentru resurse, respect pentru natură



La IB CARGO, înțelegem că fiecare transport înseamnă nu doar un traseu parcurs, ci și o responsabilitate față de mediul înconjurător. Ne angajăm să reducem impactul ecologic al activităților noastre printr-o abordare sustenabilă și integrată a logisticii.

Ne-am asumat un model operațional care pune în prim-plan eficiența în utilizarea resurselor, optimizarea constantă a rutelor și monitorizarea atentă a emisiilor. Fiecare decizie este ghidată de dorința de a reduce consumul de combustibil, de a evita kilometrii parcurși inutil și de a integra tehnologie care contribuie la protejarea naturii.

Respectul față de resurse nu este doar o alegere etică, ci o parte esențială din cultura noastră de business. Investim în soluții digitale care ne ajută să reducem risipa, în parteneriate cu furnizori care împărtășesc aceleași valori și în proiecte de mediu cu impact real — de la reciclare și reîmpădurire, până la inițiative educaționale în comunități.

Credem într-un viitor în care logistica nu înseamnă doar viteză și eficiență economică, ci și responsabilitate față de planetă. Iar fiecare transport pe care îl facem este un pas spre acel viitor.

Reducerea emisiilor de CO₂

- ◀ Optimizarea rutelor de transport pentru reducerea consumului de combustibil și a emisiilor de gaze cu efect de seră.
- ◀ Investiții în flota de vehicule cu emisii reduse (vehicule hibride).
- ◀ Monitorizarea și raportarea emisiilor generate de activitatea noastră.

Eficiența energetică

- ◀ Implementarea de soluții energetice eficiente
- ◀ Utilizarea surselor de energie regenerabilă, acolo unde este posibil.
- ◀ Reducerea consumului de energie prin tehnologii și practici sustenabile.

Gestionarea deșeurilor

- ◀ Programe de reciclare pentru materialele utilizate în operațiunile zilnice.
- ◀ Colaborarea cu parteneri pentru gestionarea responsabilă a deșeurilor generate.

Conservarea resurselor

- ◀ Utilizarea eficientă a resurselor naturale, cum ar fi apa și combustibilii.
- ◀ Proiecte de reîmpădurire sau alte inițiative ecologice în colaborare cu ONG-uri.
- ◀ Educație și conștientizare în rândul angajaților și partenerilor privind conservarea resurselor

Politica de Mediu, Sănătate și Securitate Ocupațională

iB CARGO are și aplică o politică integrată de protecție a mediului și sănătate ocupațională, care reflectă angajamentul ferm al companiei față de conformitate legală, prevenirea poluării și îmbunătățirea continuă a performanței de mediu și a condițiilor de muncă.

Principii cheie:

- ◀ Respectarea legislației și a tuturor cerințelor relevante privind mediu, sănătate și securitate;
- ◀ Prevenirea poluării și reducerea impactului operațiunilor asupra mediului (emisii GES, deșeuri, consum de resurse);
- ◀ Utilizarea eficientă a energiei și promovarea reciclării ambalajelor;
- ◀ Asigurarea condițiilor de muncă sigure, prevenirea accidentelor și bolilor profesionale;
- ◀ Implicarea angajaților prin instruire și consultare privind responsabilitățile de mediu și sănătate ocupațională.

Măsuri și angajamente:

- ◀ Stabilirea de obiective și indicatori (KPI) de performanță în domeniul ESG;
- ◀ Integrarea cerințelor de mediu în procesele de planificare strategică;
- ◀ Colectarea și analizarea datelor relevante pentru luarea deciziilor;
- ◀ Informarea și comunicarea transparentă cu autoritățile și părțile interesate.

Responsabilitatea pentru implementarea eficientă a politicii revine managementului companiei, care se angajează să aloce resursele necesare și să asigure implicarea tuturor angajaților în respectarea acestor principii.

Măsuri și angajamente:

- ◀ Selectarea furnizorilor care respectă standarde de mediu și practici sustenabile.
- ◀ Evaluarea periodică a performanței de mediu a partenerilor din lanțul de aprovizionare.
- ◀ Promovarea inovațiilor ecologice în colaborare cu furnizorii.

Politica de Achiziții Durabile

iB CARGO integrează principiile dezvoltării durabile în toate procesele sale de achiziție, urmărind reducerea impactului asupra mediului și promovarea responsabilității sociale în relațiile cu furnizorii și subcontractanții.

Principii esențiale:

- ◀ Achiziții corecte și transparente, bazate pe criterii de mediu și etică profesională;
- ◀ Solicitarea respectării de către furnizori a principiilor OIM privind munca decentă (fără muncă forțată sau a copiilor, cu libertatea de asociere);
- ◀ Promovarea parteneriatelor locale și a relațiilor bazate pe valori comune de sustenabilitate.

Angajamente cheie:

- ◀ Includerea criteriilor ESG în selecția și evaluarea furnizorilor strategici;
- ◀ Solicitarea aderării la Ghidul pentru Furnizori iB CARGO;
- ◀ Susținerea furnizorilor în îmbunătățirea performanței lor de mediu și sociale;
- ◀ Încurajarea reducerii deșeurilor, reciclării și eficienței în utilizarea resurselor.

Această politică se aplică tuturor furnizorilor strategici iB CARGO și reflectă angajamentul companiei față de lanțuri de aprovizionare sustenabile și conforme cu Obiectivele de Dezvoltare Durabilă (ODD).

Promovarea Diversității în Lanțul de Aprovizionare

iB Cargo a adoptat o politică dedicată susținerii business-urilor deținute de femei, ca parte a angajamentului său pentru diversitate, echitate și incluziune în ecosistemul de furnizori.

Obiectiv principal:

Creșterea reprezentării furnizorilor cu capital majoritar feminin în lanțul de aprovizionare al companiei, oferindu-le acces echitabil la oportunități comerciale și sprijin în dezvoltarea afacerii.

Angajamente cheie:

- ◀ Identificarea activă a furnizorilor eligibili prin rețele și organizații de profil;
- ◀ Verificarea structurii de proprietate pentru a asigura eligibilitatea;

Politica de Achiziții Durabile

- ◀ Integrarea diversității ca și criteriu de selecție în procesul de achiziții;
- ◀ Sprijin activ prin mentorat, traininguri și colaborări cu ONG-uri de profil.

Monitorizare:

La finalul fiecărui an se analizează contractele pentru a determina ponderea furnizorilor conduși de femei în totalul serviciilor achiziționate. Această politică reflectă implicarea iB Cargo în construirea unei economii mai incluzive, prin parteneriate responsabile și orientate către echitate de gen.

Grijă pentru comunitate, implicare cu sens

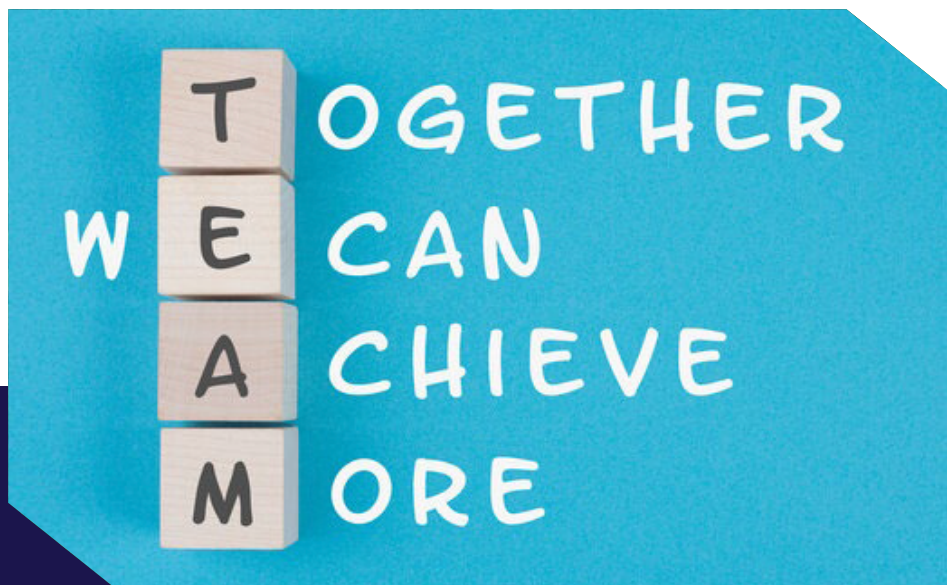
La **iB CARGO**, credem că o companie sustenabilă este mai mult decât un actor economic — este un membru activ al comunității. De aceea, responsabilitatea noastră socială nu se limitează la sponsorizări punctuale sau acțiuni simbolice, ci se traduce prin **implicare reală, constantă și direcționată spre nevoile concrete ale oamenilor**.

Suntem parte integrantă din locurile în care activăm și ne asumăm rolul de a contribui la dezvoltarea acestora. Ne implicăm în proiecte locale, susținem inițiative educaționale, sociale și de mediu și colaborăm cu ONG-uri și instituții care aduc schimbări durabile în societate.

Programele noastre de voluntariat corporativ încurajează angajații să se implice activ în sprijinul cauzelor relevante — de la acțiuni de reîmpădurire și colectare de fonduri, până la mentorat sau sprijin logistic pentru proiecte comunitare. În același timp, dezvoltăm parteneriate pe termen lung cu organizații care împărtășesc viziunea noastră despre **impact social cu sens**.

Grija față de comunitate este pentru noi un angajament asumat, nu o obligație. Construim relații bazate pe **respect, încredere și solidaritate**, pentru că știm că doar împreună putem contribui la o societate mai echitabilă, mai implicată și mai sustenabilă.

Implicare în comunitate



În perioada septembrie 2023 – septembrie 2024, iB CARGO a sprijinit prin sponsorizări un număr de **20 de organizații** non-guvernamentale și entități comunitare, totalizând o contribuție de peste **365.500 lei**. Aceste sponsorizări au vizat domenii precum sănătate, educație, sport, cultură și incluziune socială.

Domenii sprijinite:

- ◀ **Sănătate și sprijin terapeutic:** sponsorizări pentru copii cu autism, pacienți oncologici sau suferinzi de boli rare și incurabile (Help Autism, Hospice Casa Speranței, Asociația Anemia Blackfan Diamond, Asociația Zâna Roz);
- ◀ **Educație și incluziune:** sprijin pentru programe educaționale destinate copiilor instituționalizați, din medii defavorizate sau pentru dezvoltarea limbajului și comunicării (Ajungem Mari, Bright Future, Language & Communication);
- ◀ **Sport pentru copii și tineri:** sponsorizări pentru cluburi de fotbal, karting, baschet, arte marțiale și echitație (Viitorul Corbeanca, Lucky Horse, Budo-Seishin, Karting București);
- ◀ **Cultură și artă:** susținerea promovării culturii românești și a artiștilor emergenți (Asociația MEDS, 24/7 Art);
- ◀ **Cauze sociale diverse:** sprijinirea unor cauze comunitare locale (Zi de Bine, Viitorul Nostru, Parohia Sf. Cuvioasa Teodora).



Obiectivul iB CARGO:

Prin aceste sponsorizări, iB CARGO își exprimă angajamentul ferm de a contribui activ la dezvoltarea comunităților, sprijinind inițiative relevante și durabile care aduc valoare reală în societate. Sponsorizările sunt acordate în conformitate cu principiile de integritate, echitate și impact social pozitiv.

Împreună, dăm formă unui viitor care contează

La iB CARGO, nu privim sustenabilitatea ca pe o opțiune, ci ca pe o responsabilitate profundă – față de oameni, planetă și generațiile care vin. Fiecare acțiune, fiecare parteneriat și fiecare pas făcut cu integritate ne apropie de lumea în care credem: o lume mai curată, mai dreaptă, mai umană.

Acest drum nu-l parcurgem singuri. Îți mulțumim că ai ales să ne fii alături – cu încredere, cu implicare, cu aceeași viziune despre ceea ce înseamnă responsabilitate și curaj în afaceri.

Pentru că nu schimbăm lumea prin declarații, ci prin acțiuni. Nu o construim din ambiție, ci din valori.

Îți mulțumim că faci parte din povestea noastră. Dincolo de cifre și rapoarte, rămâne ceea ce contează cu adevărat: că ne pasă. Și că mergem înainte, împreună.